

WAS HR-VERANTWORTLICHE 2017 UMSETZEN MÖCHTEN

ERGEBNISSE DER UMFRAGE JANUAR 2017 DURCH VIASION

Die wichtigsten Ergebnisse

Top 3 der anstehenden HR-Maßnahmen 2017:

1. Arbeitgeberauftritt aufbauen oder optimieren
2. Karrierewebsite optimieren oder umsetzen
3. Stellenanzeigen optimieren oder veröffentlichen

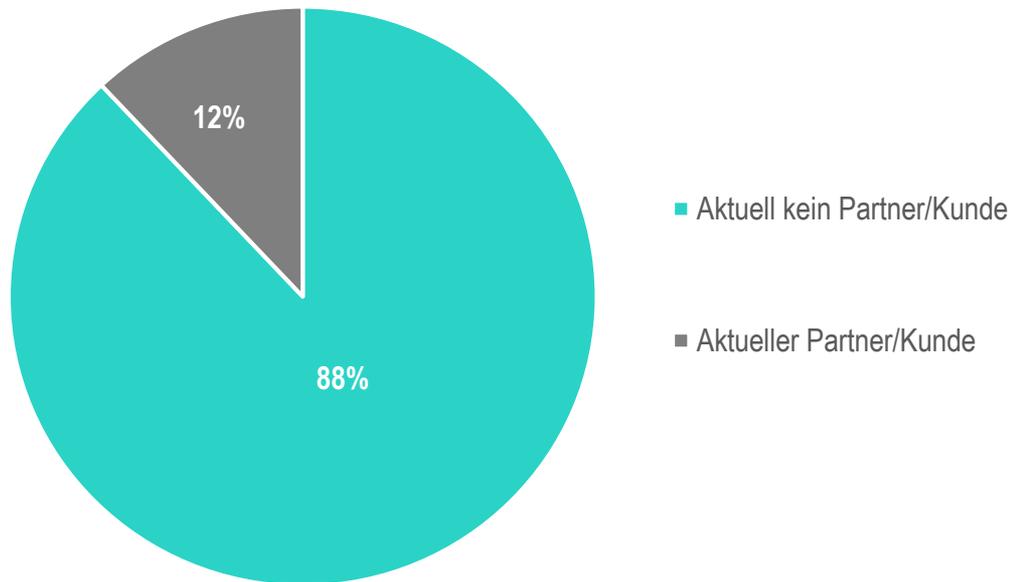
Unternehmenskultur im Recruiting:

Bereits 65 % der Befragten* kommunizieren die Unternehmenskultur im Rahmen des Recruitings oder versuchen es zumindest. Bedeutet allerdings auch, dass bei 35 % die Unternehmenskultur überhaupt nicht festgeschrieben ist oder kaum kommuniziert wird.

*An der Umfrage haben 214 Unternehmen teilgenommen. Personenkreis: Fach- und Führungskräfte aus Personalmanagement, Personalmarketing, Recruiting und Marketing, Unternehmenskommunikation sowie andere Verantwortliche für die Gewinnung neuer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

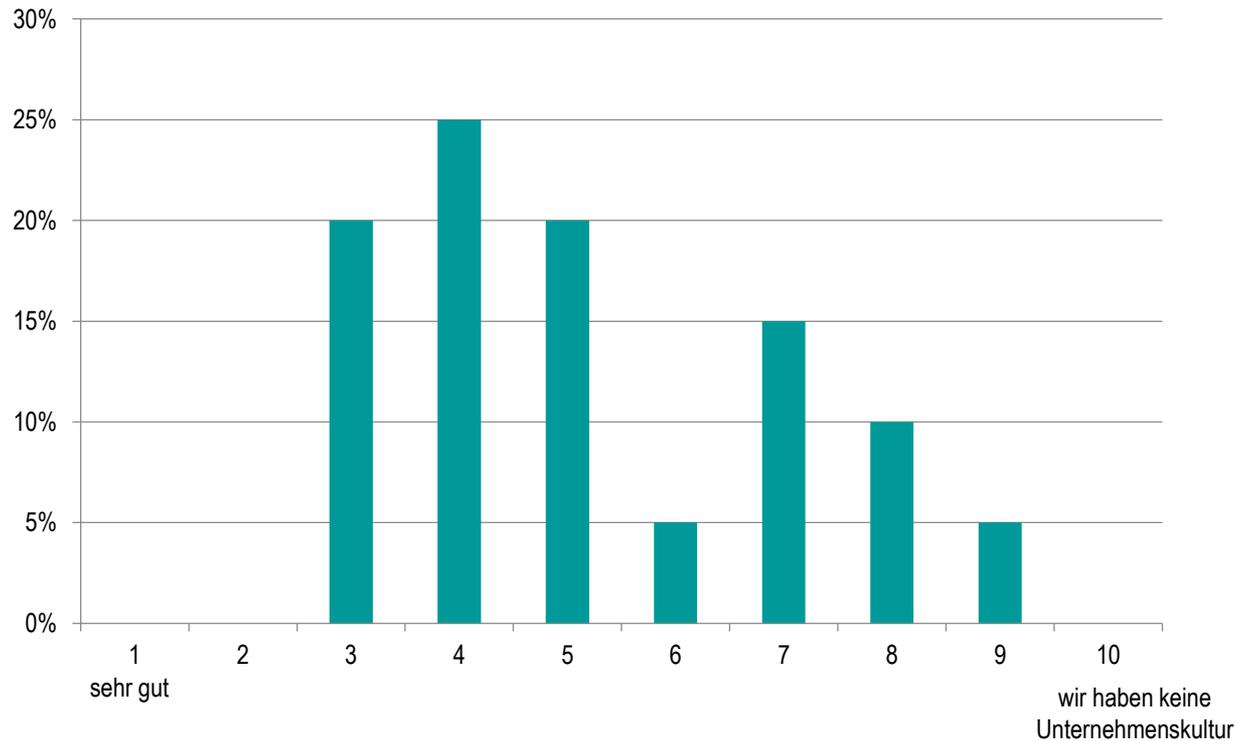
Die Befragten

Frage: Sind Sie bereits Partner (Kunde) der viasion?



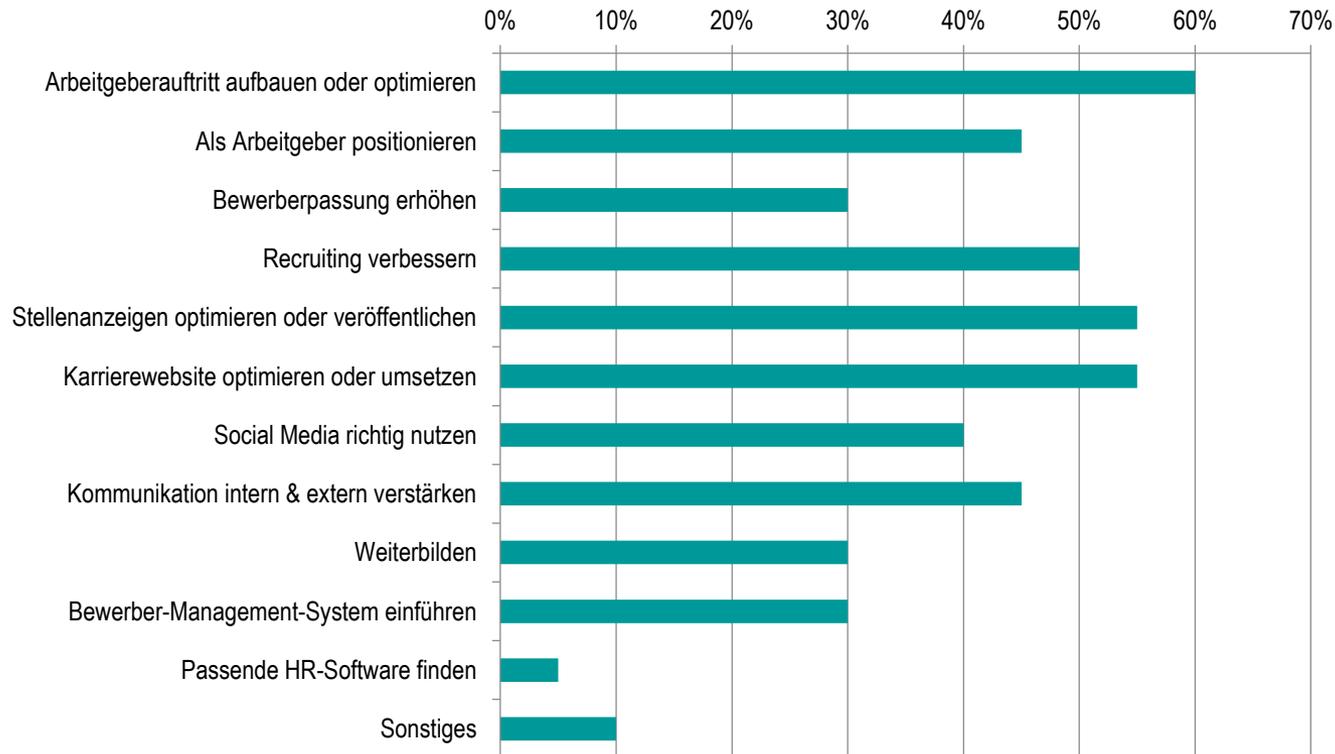
Unternehmenskultur

Frage: Wie gut wird Ihre Unternehmenskultur kommuniziert, um neue Bewerber zu rekrutieren?



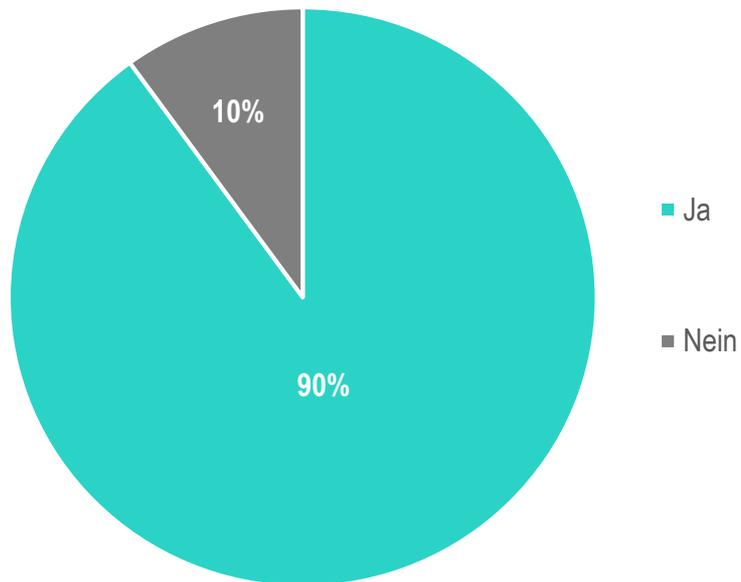
Maßnahmen 2017

Frage: Welche HR-Maßnahmen haben Sie für 2017 geplant?
(Mehrfachauswahl möglich)



Empfehlung

Frage: Würden Sie Ihren Arbeitgeber weiterempfehlen?



Fazit

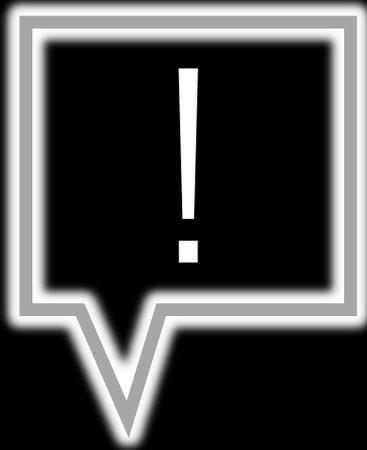
Unternehmenskultur? Haben wir eine? Bei 35% der Befragten ist die Unternehmenskultur nicht festgeschrieben oder wird kaum kommuniziert. Dabei muss die Authentizität des Markenversprechens, das von einem Unternehmen ausgeht, mit den Maßnahmen, die diese tätigt, um Mitarbeiter zu erreichen, konform sein. Sonst ist die Enttäuschung vorprogrammiert.

90% der Befragten empfehlen Ihren Arbeitgeber auf jeden Fall weiter. So gesehen klingt es ja gar nicht so schlecht, was? Allerdings fanden wir es ein wenig erschreckend, dass 21 von 214 Personalern Ihren Arbeitgeber nicht weiterempfehlen würden. Wie will man denn neue Mitarbeiter fürs Unternehmen gewinnen, wenn man selber nicht überzeugt ist?

Auf, auf, es gibt viel zu tun – also packen wir es an!

Sei es kreative Lösungen für einen gelungenen Arbeitgeberauftritt zu entwickeln, uns komplett um Ihre Stellenanzeigen zu kümmern und zu platzieren oder Ihnen einfach zu zeigen, wie Sie erfolgreich Ihre Karrierewebsite für Ihr Unternehmen in Szene setzen.

Wir helfen Ihnen gerne, Ihre gesteckten Personalziele fürs Jahr 2017 erfolgreich umzusetzen.



Lust auf einen Gedankenaustausch?

viasion GmbH
Lüdenscheider Str. 1
51688 Wipperfürth
Tel.: +49 2267 829 32 20
Fax: +49 2267 829 32 27
service@viarecruiting.de
www.viarecruiting.de

Ihr persönliches **Einhorn** freut sich schon auf Sie!